

**Сравнительная таблица редакций норм коллективных договоров,
реализующих часть 3 статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь**
(далее по тексту ст. 365 ТК и КД)

Редакция нормы реализации ст. 365 ТК, используемые в коллективных договорах	Определение некорректности используемой редакции, и объяснение, почему она не работает	Примечание
1. Норма внесена в редакции ст. 365 ТК Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации. Действие <u>иных положений коллективного договора</u> распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия <u>таких положений коллективного договора</u> на указанных работников не определены коллективным договором.	Отсылка на коллективный договор требует, чтобы в коллективном договоре каждой конкретной организации уже были определены «такие положения» и конкретные условия распространения КД на работников, от имени которых он не заключался.	
2. Норма внесена в редакции Тарифного соглашения Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации. Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения	Отсылка на коллективный договор требует, чтобы в коллективном договоре уже были определены «иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством)» и конкретные условия распространения КД на работников, от имени которых он не заключался.	

действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором. Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.		
3. Норма внесена в редакции Макета КД ФПБ Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации. Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства, распространяются на работников, не являющихся членами профсоюза, по их письменному заявлению, при условии, что стороны коллективного договора выразят согласие на распространение на них данных норм коллективного договора.	«Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства» не определены. В данной редакции «конкретные условия» в колдоговоре определены, однако не определен порядок дачи (получения) согласия сторон на распространение действия коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался, и вынесение решения (это может быть совместное заседание профкома и администрации, где будет вынесено решение). Если в КД определено заявление и согласие двух сторон, должны быть в наличии заявления не членов профсоюза, и вынесенные решения сторон.	

Меры по корректированию редакции нормы о реализации ст. 365 в коллективных договорах

1. Определить перечень положений (норм) коллективного договора, внесенных сверх действующего законодательства. В каждом конкретном коллективном договоре данный перечень будет разным.

2. Может быть использовано несколько вариантов определения перечня положений (норм) коллективного договора, внесенных сверх действующего законодательства:

Вариант 1. В пункте о распространении коллективного договора указываются номера пунктов, которые будут распространяться только на членов профсоюза.

Вариант 2. В пункте о распространении коллективного договора переписываются в полной трактовке нормы, которые будут распространяться только на членов профсоюза.

Вариант 3. По тексту коллективного договора делается пометка положений (норм) коллективного договора, внесенных сверх действующего законодательства, например «*», и в пункте о распространении коллективного договора указывается, что пункты со звездочкой «*» распространяются только на членов профсоюза.

Вариант 4. Перечень положений (норм) коллективного договора, внесенных сверх действующего законодательства оформляется отдельным приложением, разделом, главой (если их много), и в пункте о распространении коллективного договора делается отсылка на данное приложение (раздел, главу).

Вариант 5. По тексту коллективного договора нормы, которые будут иметь особый порядок распространения на членов и не членов профсоюза прописывается в тексте пункта:

Например: 7.11. заключение (продление) контрактов с работниками - членами профсоюза, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, с работниками, не являющимися членами профсоюза – два (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

3. **Примерные перечни обязательств сторон**, предусмотренных коллективным договором организации, по которым может быть установлен особый порядок распространения на работников, от имени которых он не заключался, для бюджетных и хозрасчетных организаций прилагается (всем направлялись ранее).

Обращаем Ваше внимание, что председатели первичных профсоюзных организаций затрудняются определить перечень норм сверх действующего законодательства, в связи с чем специалисты областных, Минского городского комитетов обязаны оказать практическую помощь ППО в определении перечня. В отдельных случаях это может быть 1 - 3 пункта или более, но этот перечень должен быть определен обязательно.

4. С учетом норм **статьи 354 ТК**, определяющей, что представительство интересов работников могут осуществлять соответствующие профессиональные союзы, рекомендуется в коллективных договорах предусматривать, что он заключается от имени работников – членов соответствующего профсоюза. То есть нормы коллективного договора распространяются на всех работников – членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с нанимателем на дату его подписания.

При вступлении работника в члены профсоюза письменного согласия о распространении на него действия коллективного договора не требуется.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора дальнейшее распространение на него положений коллективного договора (кроме указанных в части второй статьи 365 ТК) будет осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.