|  |
| --- |
| Примерный перечень обязательств сторон, предусмотренных коллективными договорамибюджетных организаций, по которымможет быть установлен особый порядок распространения на работников, от имени которых он не заключался |
|  | Обязательства сторон коллективного договора | Примечание |
| 1. | Уведомление работников о ликвидации, реорганизации учреждения, структурных подразделений, если это влечет за собой сокращения штатной численности не менее чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) | позаконодательству- за 2 месяца (для не членов профсоюза) |
| 2. | Заключение (продление) контрактов с работниками, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста – не менее чем до достижения указанного возраста | позаконодательству- 2 (и менее) года (для не членов профсоюза) |
| 3. | Заключение контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования | Тарифноесоглашение(пункт 7Л2.) |
| 4. | Предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время | позаконодательству- до 14 лет для не членов профсоюза) |
| 5. | Предоставление социальных отпусков, свободных от работы дней, на условиях определенных в коллективном договоре *(сверх действующего* *законодательства)* | ст.ст. 186, 189,190, 191,207,211,215 ТК |
| 6. | Признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника *(сверх действующего* *законодательcmва)* | Тарифноесоглашение(пункт 21.6.) |
| 7. | Расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев 3 и 5 пункта 7) с предварительного согласия профсоюзного комитета(для не членов профсоюза не требуется согласие) | Тарифноесоглашение(пункт 7.4.)ПоЗаконодательству -с уведомления |
| 8. | Выплаты за счет внебюджетных средств на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием,организованным с участием профсоюза, детям работников - членов профсоюза | пункт 25постановленияСМ РБ № 641 |
| 9. | Дополнительное премирование работников членов профсоюза за счет внебюджетных средств за активное участие в общественной жизни коллектива, физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, организованных профсоюзами или с участием профсоюза | пункт 25постановленияСМ РБ № 641 |
| 10. | Стационарное лечение работников - членов профсоюзапри наличии показаний для госпитализации и свободных мест в организации здравоохранения |  |
|  |  |  |
| 11. | Первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи работникам – членам профсоюза в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения |  |
| 12. | Оказание консультативной, юридической помощи: представление и зашита прав и интересов работников -членов профсоюза (для не членов профсоюза | статья 7 ЗаконаРеспубликиБеларусь «Опрофессиональныхсоюзах |
| 13. | Предоставление и защита прав и интересов работников - членов профсоюза в государственных органах по вопросам социального обеспечения и социального страхования | статья 17 ЗаконаРеспубликиБеларусь «Опрофессиональныхсоюзах» |
| 4. | Предоставление скидок на пользование услугами санаторно-курортных и оздоровительных организаций, находящихся в собственности (введении) профсоюзов (кроме не членов профсоюза) | ч.2. статьи 18ЗаконаРеспубликиБеларусь «Опрофессиональныхсоюзах» |
| 15. | Оплата (полная или частичная) стоимости абонемента (разовых посещений) в спортивные учреждения, приобретение билетов на мероприятия культурной, спортивной и иной социально-бытовой направленности и т.д.(кроме не членов профсоюза, если выплаты за счет профсоюзных взносов) | в пределах стандарта профсоюзного бюджета, пункт 25постановленияСМ РБ № 641 |
| 15. | реализации норм статьи 261-2. Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, в том числе выделения средств из бюджета на эти цели | п.п.3.3.областное соглашение |
| 17. | обеспечения при оплате труда на унитарных предприятиях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, размеров тарифных ставок (тарифных окладов) с учетом их повышений не ниже уровня базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций; | п.п.3.5.областное соглашение |
| 18. | порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. премирования работников, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи в бюджетных организациях, а на унитарных предприятиях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора | п.п.6.3.областное соглашение |
| 19. | расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, аб.3 п.7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета (на членов профсоюза согласие не требуется). | п.п.7.4.областное соглашение |
| 20. | заключение (продление) контрактов с работниками: которым осталось пять (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста и приобретения права на пенсию (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок | п.п.7.11 областное соглашение |
| 21. | продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), (отцом (отчимом) воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительном - более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок | п.п.7.14 областное соглашение |
| 22. | направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в т.ч. на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д.;»; | п.п.21.3. областное соглашение |
| установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора, в бюджетных организациях – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций; | п.п.21.6. областное соглашение |
| 23. |  расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь | п.п.21.23.областное соглашение |
| 24. |  повышение тарифной ставки работникам не менее чем на 10 процентов, в бюджетных организациях – установление надбавки в размере не менее 10 процентов оклада, и предоставление не менее 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма в соответствии со статьей 261-2. Трудового кодекса Республики Беларусь (данный минимум может быть меньше для не члена профсоюза) | п.п.21.27 областное соглашение |
| 25. |  производить компенсацию расходов (оказание материальной помощи) работникам на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря из фонда материальной помощи согласно коллективным договорам – 50 процентов и профсоюзного бюджета - 50 процентов;»; | п.п.21.41.областное соглашение,стандарта профсоюзного бюджета |
| 26. | осуществление выплат заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, в бюджетных организациях – базовой ставки, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории), принятым на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, по профессии, необходимой организации, в течение периода обучения | п.п.21.42.областное соглашение |
| 27. |  оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки, для работников бюджетных организаций – в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д. | п.п.21.43.областное соглашение |
|  |  оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года | п.п.21.44.областное соглашение |
| 28. | оплата социального отпуска отцам (отчимам) при рождении ребенка  | статья 186 ТК Республики Беларусь |
| 29. | Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации. Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором. Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.». | ч.3.п.26 областное соглашение |
| 30. | Выплата пособий, осуществляется в дни, установленные для выплаты заработной платы (определенные в коллективном договоре). | п.26 постановление СМ РБ от 28.06.2913 №569. |