

СОГЛАШЕНИЕ
между главным управлением по здравоохранению Минского областного
исполнительного комитета
и Минской областной организацией Белорусского профессионального
союза работников здравоохранения
на 2025 - 2027 годы

Главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Стороны,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики,

содействуя достижению Целей в области устойчивого развития на период до 2030 года, утвержденных резолюцией Организации Объединенных Наций “Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года”,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь,

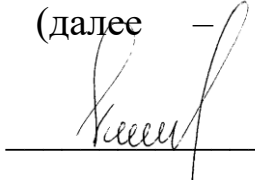
стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций,

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Указа Президента Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 252 “О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам”, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифного соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников здравоохранения, Соглашения между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности и Минским областным агропромышленным Союзом;

заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение),


И.А.Шамаль


О.Н.Катова

определяющее согласованные позиции Сторон в 2025 - 2027 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в системе главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и совместные действия по его реализации.

ГЛАВА 1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ МИНСКОГО ОБЛАСТНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

1. Стороны развивают и углубляют сотрудничество в области здравоохранения в целях создания условий для дальнейшего совершенствования деятельности системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

2. Стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться осуществления следующих мер по совершенствованию деятельности системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета:

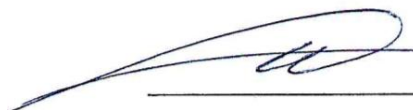
2.1. реализации норм законодательства о здравоохранении, в том числе Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-XII “О здравоохранении”, Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. № 340-3 “О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения”, государственных программ, утвержденных в порядке, установленном законодательством;

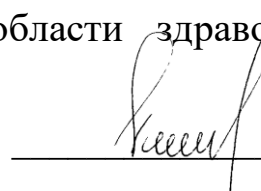
2.2. приоритетному финансированию здравоохранения в соответствии с Законом Республики Беларусь о республиканском бюджете и ежегодно утверждаемыми основными прогнозными показателями социально-экономического развития Республики Беларусь в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, выполнения региональных программ государственных гарантий по обеспечению граждан Республики Беларусь доступным медицинским обслуживанием, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выполнения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения и др.;

2.3. принятию действенных мер по реструктуризации и реформированию организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

2.4. обеспечению дальнейшего:

развития научной деятельности в области здравоохранения и

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

повышения ее эффективности;

развития непрерывного высшего и (или) среднего специального медицинского образования с учетом потребности практического здравоохранения;

повышения квалификации руководителей и специалистов организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

повышения квалификации педагогических и научных работников;

2.5. содействию развитию внебюджетного сектора здравоохранения;

2.6. совершенствованию законодательства, регулирующего вопросы труда работников здравоохранения;

2.7. реализации иных мер (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением и законодательством.

ГЛАВА 2

ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшение благосостояния работников здравоохранения, повышение качества их жизни, в том числе путем:

3.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора;

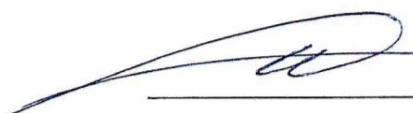
3.2. поэтапного сближения уровня оплаты труда работников здравоохранения (при расчете на 1 должность) с уровнем оплаты труда работников по республике с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;

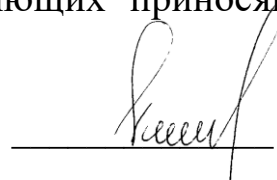
3.3. обеспечения в 2025 - 2027 годах повышения размеров оплаты труда работников здравоохранения в соответствии с прогнозными показателями социально-экономического развития Республики Беларусь;

3.4. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

3.5. направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников бюджетных организаций;

поощрение обучающихся за успехи в учебной, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в спортивно-массовых, образовательных и культурных мероприятиях, оказание обучающимся материальной помощи в учреждениях образования;

осуществление в порядке и на условиях, определяемых в коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

финансирование расходов по организации спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и иных мероприятий и (или) участию в них (в том числе осуществление отчислений профсоюзным организациям средств на указанные цели);

иные цели в соответствии с законодательством;

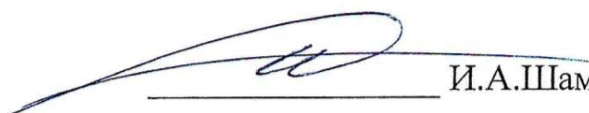
3.6. обеспечения в коммерческих организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета размера тарифной ставки первого разряда (при ее применении) не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

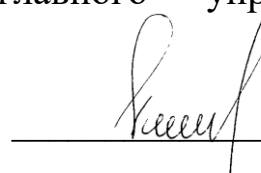
3.7. индексации доходов работников коммерческих организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-XII «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

3.8. создания в установленном порядке в коммерческих организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета резервного фонда заработной платы;

3.9. применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.10. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности коммерческих организаций системы главного управления по

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, на повышение оплаты труда работников;

3.11. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения;

3.12. участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства (“три плюс три”) с принятием при необходимости дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

4. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:

4.1. условий оплаты труда работников бюджетных организаций, в т.ч. дифференциации размеров стимулирующих выплат в зависимости от уровня квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда;

4.2. системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

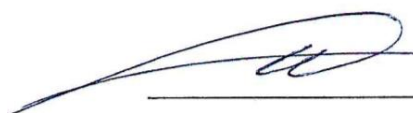
4.3. системы оплаты труда и материального стимулирования научных работников, определенной Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. N 467 “Об оплате труда работников бюджетных научных организаций”;

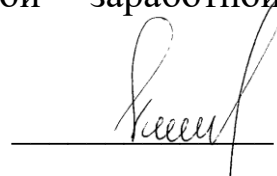
4.4. нормирования труда работников здравоохранения;

4.5. системы социальной поддержки работников системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета с целью закрепления кадров в организациях здравоохранения, установления за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством, стимулирующих и компенсирующих выплат работникам здравоохранения, а также единовременной материальной помощи выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием (далее, если не установлено иное, - медицинские учреждения образования), распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) на работу в организации системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

4.6. общественного контроля соблюдения законодательства об оплате труда, в том числе в части:

своевременной выплаты начисленной заработной платы в

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. N 124-З “Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы”;

своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы;

выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

5. Стороны совместными усилиями добиваются:

5.1. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством;

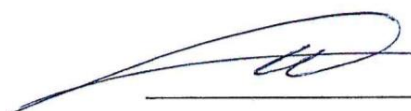
5.2. направления в установленном порядке на заработную плату средств, полученных в организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций);

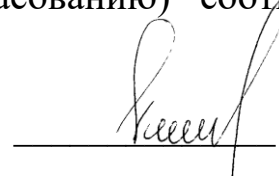
5.3. минимизации рисков снижения социальной защищенности работников и недопущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда;

5.4. применения дополнительных стимулирующих выплат и компенсирующих мер к работникам, привлекаемым к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (увеличение размера надбавок, дополнительное премирование, предоставление дополнительных дней отпуска и др.).

6. Стороны пришли к соглашению, что:

6.1. вопросы оплаты труда, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных средств в организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета решаются с участием (по согласованию) соответствующих

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

профсоюзных комитетов в порядке, установленном законодательством;

6.2. формы, системы и размеры оплаты труда в коммерческих организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета определяются самостоятельно в зависимости от должности служащего (профессии рабочего), квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

6.3. условия оплаты труда, порядок и условия премирования в коммерческих организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.4. порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. премирования работников, установления надбавки за сложность и напряженность работы, единовременной выплаты на оздоровление, оказания материальной помощи в бюджетных организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

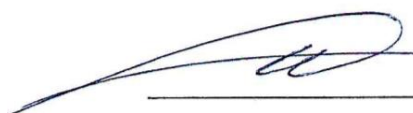
6.5. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным письменным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством;

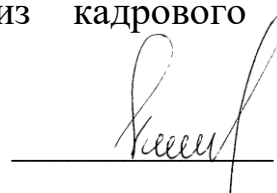
6.6. в целях обеспечения социальной справедливости дополнительное премирование, выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, предусмотренная коллективным договором, осуществляются при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством.

ГЛАВА 3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения:

7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета медицинскими работниками, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае ликвидации, реорганизации организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, а также прекращения деятельности филиалов, представительств или иных обособленных подразделений, сокращения численности или штата органы управления здравоохранением, наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

гарантии выплат и компенсации;

перевод на имеющиеся вакансии;

переподготовку по новым специальностям;

переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

другие социальные гарантии;

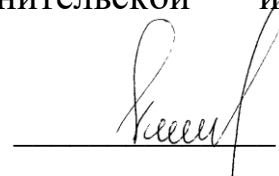
7.4. осуществлять расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев третьего, седьмого и восьмого пункта 7) с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, в размере не ниже двух третей установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за все время отстранения от работы;

7.6. осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в строгом соответствии с законодательством;

7.7. заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

7.8. производить перевод на контрактную форму найма работников организации - членов профсоюза после предварительного, не позднее чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации (профорганизатора);

7.9. производить обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза с участием представителя профсоюзного комитета;

7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести его на контрактную форму найма предоставлять работнику за один месяц проект контракта, предлагаемого для заключения;

7.11. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, - на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

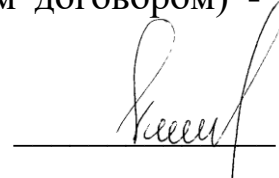
у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву, - на срок не менее чем до окончания срока службы;

7.12. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования - до окончания ими учреждения образования;

7.13. осуществлять продление контракта по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок до истечения максимального срока действия контракта.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) - на срок пять

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

лет;

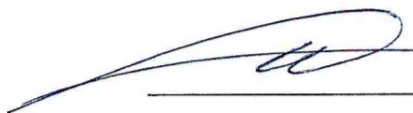
7.14. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой), отцом (отчимом), членом семьи, опекуном (попечителем), воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и другими причинами, усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(щим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

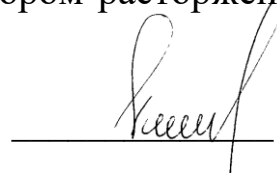
7.15. осуществлять продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном (попечителем), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а в случаях, если они приступили к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

7.16. осуществлять заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством);

7.17. осуществлять письменное предупреждение каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта;

7.18. производить увольнение по истечении срока действия контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей и опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

является наниматель;

7.19. производить выплату выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

7.20. предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

7.21. не допускать подмены трудовых отношений заключением гражданско-правовых договоров на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

7.22. признавать уважительными причинами для досрочного расторжения срочного трудового договора по требованию работника:

состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту (на основании подтверждающих документов);

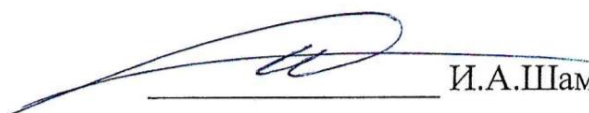
избрание на выборную должность;

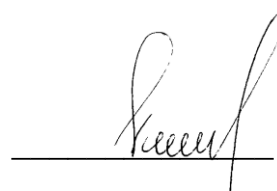
необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе (на основании подтверждающих документов);

выход на пенсию;

добровольное поступление на военную службу по контракту;

7.23. осуществлять расторжение, прекращение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), в том числе непродление (незаключение) контракта, когда такое решение исходит от нанимателя, а также наложение дисциплинарных взысканий, уменьшение (лишение) премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством.

8. Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных проблем работников системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета:

8.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета жильем;

8.2. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами об обеспечении работников здравоохранения, нуждающихся в улучшении жилищных условий, благоустроенным жильем, в т.ч. арендным, а также перед организациями, в хозяйственном введении или оперативном управлении которых находятся общежития, о выделении мест в общежитиях для работников организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

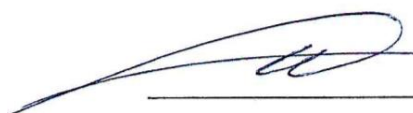
8.3. добиваться обеспечения выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в органы и организации системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, благоустроенным жильем, местом в общежитиях;

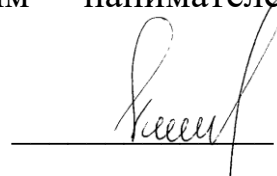
8.4. обеспечивать контроль санитарно-технического состояния жилого фонда общежитий организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

8.5. поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления взаем денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. N 296;

8.6. осуществлять общественный контроль в области жилищных отношений в организациях;

8.7. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о принятии решений по установлению денежной помощи и выделении средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

помещениями, а также врачам-интернам и провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, в соответствии с пунктом 28 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572.

ГЛАВА 4

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

9. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З “Об охране труда”, других нормативных и иных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

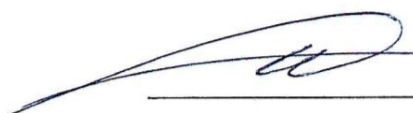
9.1. обеспечивать ежегодное формирование и реализацию Плана мероприятий Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда;

9.2. осуществлять сотрудничество по совершенствованию нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

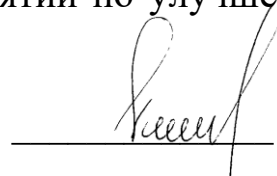
9.3. ежегодно на заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета с участием профсоюза подводить итоги работы органов и организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

9.4. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

9.5. в установленном порядке принимать меры по:
снижению численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий



И.А.Шамаль



О.Н.Катова

и охраны труда в необходимых объемах и установлению контроля использования денежных средств, направляемых на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

обязательному включению в локальные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

обязательному включению в должностные инструкции руководителям, их заместителям, руководителям структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции другим работникам обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

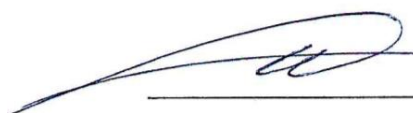
9.6. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

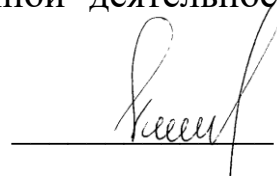
9.7. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, отвечающими требованиям качества и необходимым защитным свойствам;

9.8. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

9.9. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

9.10. совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности в рамках

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

Концепции “нулевого травматизма”, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

10. В целях совершенствования управления охраной труда на отраслевом уровне Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

10.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

10.2. проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 1 раз в полугодие;

10.3. информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

10.4. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе на вновь созданных рабочих местах, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством;

10.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями гигиенических нормативов, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

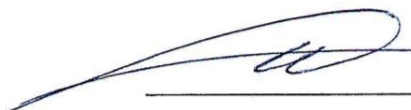
10.6. своевременного информирования главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, организационных структур профсоюза о несчастных случаях на производстве в соответствии с требованиями Положения о системе управления охраной труда в Министерстве здравоохранения, органах и организациях, входящих в систему Министерства здравоохранения;

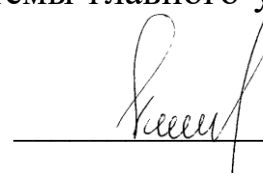
10.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

10.8. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством;

10.9. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

10.10. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в организациях системы главного управления по

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

10.11. участия в установленном порядке общественных инспекторов труда в проводимом нанимателем контроле за соблюдением требований по охране труда в организации;

10.12. организации и проведения не реже 2 раз в год семинаров по актуальным вопросам охраны труда для специалистов по охране труда, технических инспекторов труда.

11. С целью охраны здоровья работников здравоохранения Стороны договорились содействовать:

11.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья;

11.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

11.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одеждой, соответствующими требованиям нормативных правовых актов, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

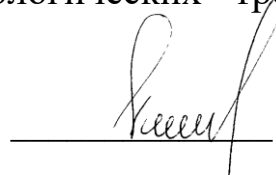
11.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

11.5. проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

11.6. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

11.7. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

11.8. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание, а также перенесших другие заболевания, связанные с профессиональной деятельностью;

11.9. гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и (или) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих заключение врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии о необходимости перевода на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

11.10. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы о необходимости соблюдения требований по охране труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег, формированию в коллективе нетерпимости к нарушениям требований по охране труда;

11.11. использованию санитарно-технических, архитектурно-планировочных, организационно-технологических, медико-профилактических и иных мер по регламентации условий труда при работе в условиях повышенных температур;

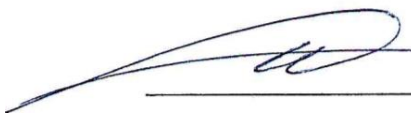
11.12. предоставлению наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах, при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.

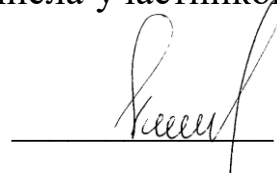
11.13. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами смывающими и обезвреживающими средствами.

12. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах Стороны договорились:

12.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

12.2. содействовать увеличению роста числа участников спартакиад,

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, а также межотраслевых спортивно-массовых мероприятий;

12.3. осуществлять направление работников организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о проведении на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. N 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка;

12.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

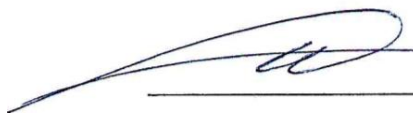
12.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий спортивной формой и спортивным инвентарем;

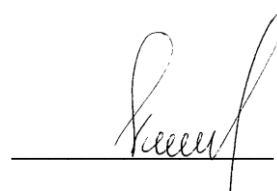
12.6. поддерживать участие спортивных команд организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

13. В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

13.1. организации обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных Сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством с учетом потребности организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета в специалистах соответствующего профиля;

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

13.2. совершенствованию нормативных правовых актов по предоставлению гарантий и компенсаций врачам-интернам, выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) на работу в организации системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, а также по вопросам оплаты труда выпускников, направленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации;

13.3. обеспечению условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание “Лучший по профессии”;

13.4. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными (перенаправленными) на работу в организации системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, проведению торжественных мероприятий “Посвящение в профессию” и др.;

13.5. предоставлению гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь, работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством;

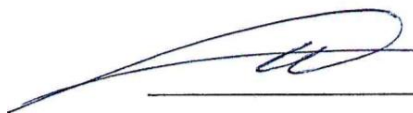
13.6. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самостоятельного художественного творчества;

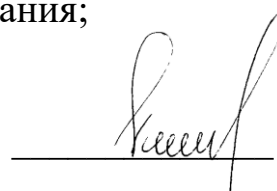
13.7. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, настоящим Соглашением.

14. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, аспирантов, магистрантов, клинических ординаторов (далее, если не установлено иное, – обучающиеся) Стороны договорились способствовать:

14.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания обучающихся в медицинских учреждениях образования;

14.2. созданию условий для питания обучающихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

14.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в них обучающихся;

14.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди учащейся молодежи;

14.5. поэтапному повышению размера всех видов учебных стипендий и единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи;

14.6. предоставлению мест в общежитиях для иногородних студентов и иных учащихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности по согласованию с ними;

14.7. обеспечению денежной выплаты иногородним студентам и иным учащимся государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с законодательством;

14.8. вторичной занятости обучающихся в организациях системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

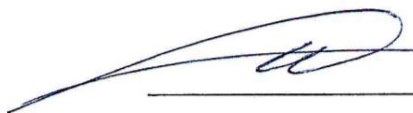
14.9. выплате профсоюзных стипендий учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

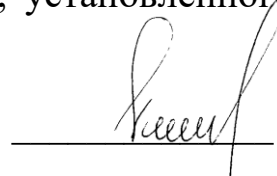
14.10. обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

15. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского образования, в том числе по следующим направлениям:

15.1. учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций и не могут быть субъектами коллективных договоров, для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключаются соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

Соглашением;

15.2. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающихся социально-экономических прав обучающихся, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинском учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;

15.3. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоратов, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

15.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

15.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляются с участием профсоюзного комитета обучающихся;

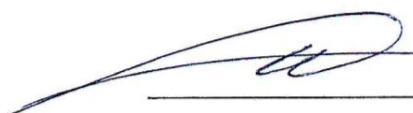
15.6. оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

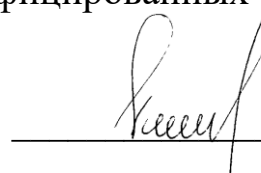
16. Стороны договорились осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий, защите законных прав и интересов работающих, обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания медицинских учреждений образования.

ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

17.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

17.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевого и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

17.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

18. Главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета:

18.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

18.2. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает его позицию до принятия решения;

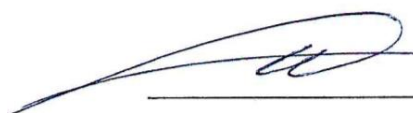
18.3. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с Минской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения, развивает систему урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

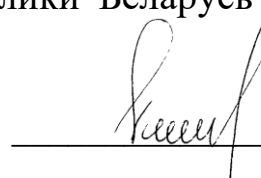
18.4. принимает меры, направленные на выделение в полном объеме средств из республиканского и местных бюджетов на оплату труда работников здравоохранения и выполнение показателей по росту уровня заработной платы, определенных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь;

18.5. рекомендует соблюдение по отношению к соответствующим органам профсоюза установленного порядка подготовки и согласования проектов нормативных правовых актов и локальных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

19. Минская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

19.1. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

1992 г. N 1605-XII «О профессиональных союзах», Декретом Президента Республики Беларусь от 26 января 1999 г. № 2 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений», на основании Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в рамках выполнения Программы деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2020 - 2025 годы принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, отраслевых программ;

19.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, местных исполнительных и распорядительных органов, вносит предложения, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников;

19.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

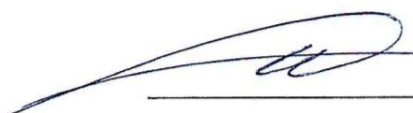
20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

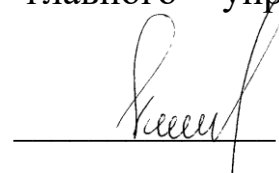
20.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

20.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных правовых актах в области социального партнерства;

20.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

20.4. совместно проводить обучение руководителей организаций здравоохранения, входящих в систему главного управления по

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

20.5. обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

20.6. обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм» одновременно с выплатой заработной платы;

20.7. предоставлять на основании коллективных договоров (соглашений) в безвозмездное пользование профсоюзам (их организациям) помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии с законодательством;

20.8. принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

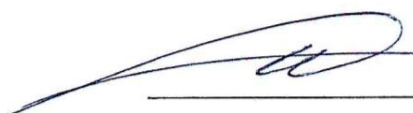
20.9. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников – членов профсоюза, награжденных почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, президиума Минского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, профсоюзных комитетов организаций, соответствующие записи на основании постановлений данных органов.

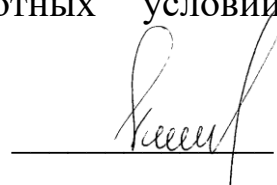
20.10. создавать комиссии по трудовым спорам;

20.11. рекомендовать Сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях;

20.12. рекомендовать Сторонам социального партнерства соответствующего уровня включать в местные отраслевые соглашения и коллективные договоры положения, предусматривающие развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

предусмотрено законодательством, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующие положения:

21.1. выплата заработной платы работающим на условиях трудового договора (контракта) не реже двух раз в месяц не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным, а среднего заработка, сохраняемого за время трудового отпуска, - не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с письменного согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

21.3. направление материальной помощи работникам в связи с непредвиденными материальными затруднениями, в т.ч.:

на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины;

пострадавшим в результате стихийных бедствий, травмирования в быту, тяжелой болезни, утрат;

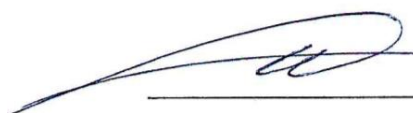
для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, а также врачам-интернам, провизорам-интернам;

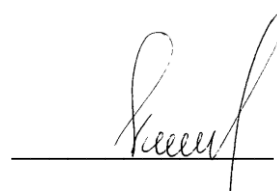
работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

для частичного возмещения затрат по проезду к месту работы в сельскую местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, работающим в городах;

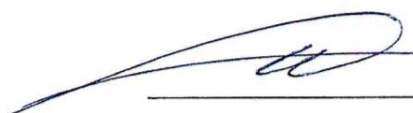
21.4. выплата выходного пособия работнику, не имеющему неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка <*>;

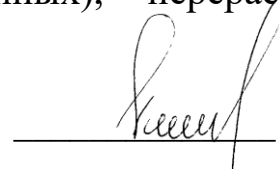
21.5. применение мер морального и материального стимулирования: наставников молодежи;

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

- активистов безвозмездного донорского движения;
- общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;
- работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, общественной жизни коллектива;
- работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);
- работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;
- работников, которые после срока обязательной работы по распределению (направлению) продлили (заключили новый) контракт на максимальный срок;
- работников пенсионного возраста, готовых к продолжению трудовой деятельности;
- медицинских работников, привлекаемых к работе сверх продолжительности рабочего времени по основной работе;
- выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу, с целью закрепления их на рабочих местах;
- 21.6. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника (дополнительно к определенным подпунктом 7.22 пункта 7 настоящего Соглашения):
 - зачисление в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени), за исключением молодых специалистов, направленных на работу, перенаправленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке;
 - перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;
 - трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных (перенаправленных) на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2 лет);
 - переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

(перенаправленных) на работу;

иные уважительные причины, исключающие возможность продолжения работы, при представлении подтверждающих документов;

21.7. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора, в бюджетных организациях – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

21.8. предоставление единовременной материальной помощи в размере не менее одной минимальной заработной платы лицам, уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы;

21.9. оказание содействия в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным (перенаправленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилым помещением;

21.10. предоставление преимущественного права матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для нее время;

21.11. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной форме его получения;

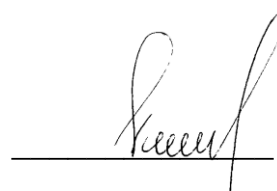
21.12. выплата из средств нанимателя <*>:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в том числе прекратившему трудовые отношения по причине потери трудоспособности, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

по согласию сторон коллективного договора - в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

Порядок и условия выплаты материальной помощи, в том числе ее выплаты частями, определяются коллективным договором;

21.13. выплата выходного пособия работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) - в размере не менее одного среднемесячного заработка (единожды) <*>;

21.14. заключение по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом не снижая такому работнику достигнутый уровень оплаты труда <*>;

21.15. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством;

21.16. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекуну (попечителю), на иждивении которого находятся несовершеннолетние дети;

матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более несовершеннолетних детей;

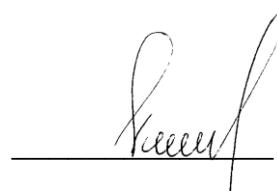
одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (не более чем за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

21.17. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению <*>;

21.18. выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

21.19. осуществление выплат за счет собственных средств бывшим работникам организации, в том числе являющимся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющим почетные звания “Народный” и “Заслуженный” и др.;

21.20. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций - не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

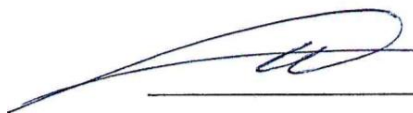
21.21. предоставление возможности (времени) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях с сохранением среднего заработка;

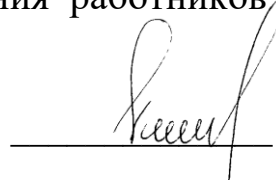
21.22. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

21.23. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации <*>;

21.24. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.25. создание условий для обеспечения работников организаций

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

горячим питанием;

21.26. удешевление стоимости горячего питания работникам <*>;

21.27. повышение тарифных ставок (тарифных окладов) работникам не менее чем на 30 процентов, в бюджетных организациях - установление надбавки в размере не менее 30 процентов оклада и предоставление не менее 1 календарного дня дополнительного поощрительного отпуска при заключении (продлении) контракта в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь;

21.28. предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей во время действия срока предупреждения при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения <*>;

21.29. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

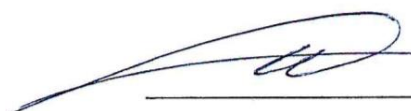
21.30. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

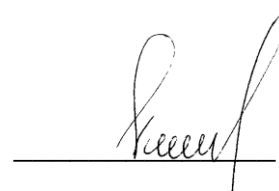
21.31. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности служащего, профессии рабочего) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

21.32. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством, а также при необходимости дополнительного страхования работающих;

21.33. предоставление дополнительного отпуска, в том числе работающим по совместительству, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

21.34. принятие мер по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

21.35. выплата вознаграждения, дополнительное премирование к профессиональным праздникам;

21.36. определение <*>:

порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

порядка установления, пересмотра размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работникам в период действия настоящего Соглашения;

21.37. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера <*>;

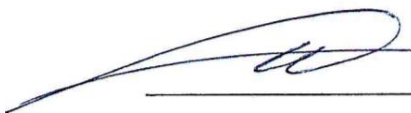
21.44. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю <*>;

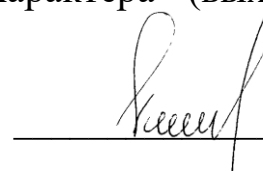
21.45. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего (унитарного) предприятия - в головную (базовую) организацию в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий <*>;

21.46. осуществление выплат заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме получения образования работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя <*>;

21.47. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, по соглашению с нанимателем;

21.48. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.) <*>;

21.49. оказание материальной помощи работникам, воспитывающим детей, обучающихся в учреждениях общего среднего образования, к началу учебного года;

21.50. оплата социального отпуска продолжительностью не более 14 календарных дней отцам (отчимам) при рождении ребенка и воспитании его в семье в течение шести месяцев с даты рождения ребенка <*>;

21.51. освобождение от работы с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы на условиях, определенных статьей 103-1 Трудового кодекса Республики Беларусь;

21.52. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

21.53. недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

21.54. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет, в рамках коллективных договоров <*>;

21.55. применение мер дополнительного материального стимулирования <*>;

обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором;

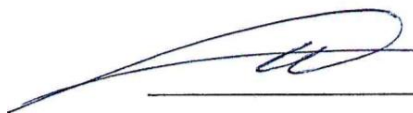
работникам востребованных должностей (профессий), заключившим контракт сроком на 5 лет, на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором. Перечень востребованных должностей (профессий) определяется нанимателем;

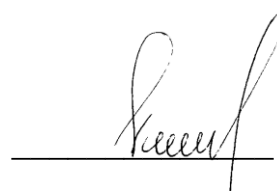
установление единовременных выплат лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждения образования.

<*> Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.

ГЛАВА 7

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия Сторон настоящее Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия настоящего Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

23. После подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные мероприятия по его выполнению, которые представляются на утверждение отраслевым советом по трудовым и социальным вопросам.

24. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию настоящего Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством.

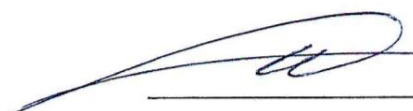
Стороны информируют отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации настоящего Соглашения. Отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по реализации настоящего Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

25. Стороны признают обязательным заключение коллективных договоров в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в которых имеются первичные профсоюзные организации.

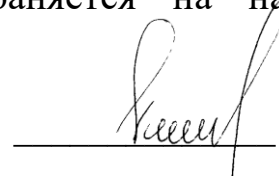
26. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

27. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством.

28. Коллективный договор распространяется на нанимателя и



И.А.Шамаль



О.Н.Катова

работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и компенсации, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией.

29. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей органов и организаций системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и в течение одного месяца со дня его подписания.

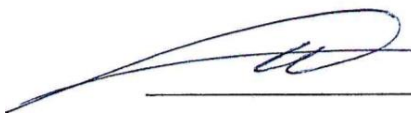
30. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством, определяющим порядок их разрешения.

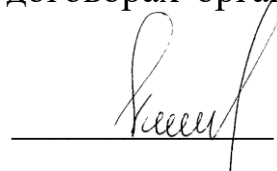
31. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся не реже 2 раз в год.

Результаты выполнения настоящего Соглашения за год заслушиваются на коллегии главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, за полугодие – на заседании президиума Минского областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения с участием представителей главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

32. Стороны считают целесообразным освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего Соглашения.

33. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке в коллективных договорах организаций и не

 И.А.Шамаль

 О.Н.Катова

могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

34. Настоящее Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, структурных подразделений главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере здравоохранения, и членов Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

На государственных гражданских служащих главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета действие настоящего Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной гражданской службой в Республике Беларусь.

35. Настоящее Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

36. Организации, в которых созданы первичные профсоюзные организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, не являющиеся стороной настоящего Соглашения, признают настоящее Соглашение посредством закрепления его норм и положений в коллективных договорах.

По поручению Сторон настоящее Соглашение подписали от:

Главного управления по
здравоохранению Минского
областного исполнительного
комитета

Минской областной организации
Белорусского профессионального
союза работников здравоохранения

Начальник главного управления по
здравоохранению Минского
областного исполнительного
комитета

Председатель Минской областной
организации Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения

И.А. Намаль

О.Н. Катова

«16» апреля 2025 г.

«16» апреля 2025 г.

