

## Анкета по адаптации молодого специалиста

Просим Вас принять участие в опросе по адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте и ответить на предложенные вопросы анкеты. Для этого необходимо прочитать формулировку вопроса и отметить тот вариант ответа, который в наибольшей степени соответствует Вашему мнению или предложить свой ответ.

1. Ваш пол

мужской

женский

2. Ваш возраст:

до 31 года

свыше 31 года

3. Как долго Вы работаете в организации?

до 6 месяцев

6-12 месяцев

1-2 года

3 года

свыше 3 лет

4. Имели ли Вы официально закрепленного наставника в первое время своей работы в качестве молодого специалиста?

да

нет

5. Необходимо ли, с Вашей точки зрения, закрепление наставника за молодым специалистом?

скорее - да

да

скорее - нет

нет

6. На какой срок, по Вашему мнению, необходимо закреплять наставника за молодым специалистом?

1 месяц

3 месяца

6 месяцев

1 год

более 1 года

7. Удовлетворены ли Вы уровнем своей профессиональной подготовки в учреждении образования?

- да, удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- нет, не удовлетворен

8. Оправдались ли Ваши ожидания в отношении профессии?

- полностью оправдались
- скорее - оправдались
- скорее - не оправдались
- не оправдались

9. Основные причины несоответствия Ваших ожиданий реальной профессиональной ситуации?

- неготовность по личным качествам
- состояние неудовлетворенности собой как специалистом
- недостаточная подготовка в учреждении образования
- не оказана необходимая профессиональная и психологическая помощь со стороны руководства и коллег
- другое

10. Какие обстоятельства препятствуют выполнению Вами профессионального долга?

- чрезмерный объем работы с документацией
- недостаток медицинских инструментов и медоборудования
- завышенные (необоснованные) требования пациентов
- высокие нормы нагрузки
- недостаточное обеспечение средствами индивидуальной защиты санитарной одеждой
- недостаточное обеспечение лекарственными средствами
- отсутствие норм нагрузки, приводящие к постоянной перегрузке
- постоянная усталость и депрессия
- плохие условия труда
- невнимание руководства к мнению сотрудников
- плохая организация труда
- недостаточный уровень собственной квалификации
- чувство разочарования в выбранной профессии
- другое

11. Как долго продолжалась Ваша адаптация на новом месте работы?

- до 1 месяца
- до 2 месяцев
- до 3 месяцев
- до 6 месяцев
- еще не закончена

12. Что Вам показалось наиболее сложным в течение периода адаптации?

- выполнение профессиональных обязанностей
- вхождение в коллектив
- рабочая нагрузка
- условия труда
- другое \_\_\_\_\_

13. С чем, по Вашему мнению, были связаны трудности в период адаптации?

- большой поток новой информации
- работа с документацией
- общение с новыми людьми
- нехватка профессиональных знаний и навыков
- отсутствие рядом опытного специалиста (наставника)
- недоброжелательное отношение со стороны коллег
- другое \_\_\_\_\_

14. Испытывали ли Вы трудности в адаптации при общении с пациентами?

- да
- нет

15. В период адаптации Вам помогло:

- помощь наставника
- поддержка коллектива
- стремление быть хорошим специалистом
- психологические качества (коммуникабельность, чуткость, внимание)
- другое \_\_\_\_\_

16. Помощь наставника особенно нужна при освоении навыков:

- практических
- общения с пациентами
- общения с коллегами

другое \_\_\_\_\_

17. Испытывали ли Вы трудности в адаптации при общении с коллегами?

- да
- нет

18. Охарактеризуйте атмосферу, присущую коллективу организации:

- дружеская
- атмосфера взаимного уважения
- деловая атмосфера
- «каждый сам за себя»
- другое \_\_\_\_\_

19. С кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего?

- я с удовольствием общаюсь со всеми
- со всеми понемногу
- с теми, с кем непосредственно работаю
- только с руководством по производственным вопросам
- стараюсь свести общение со всеми к минимуму

20. Удовлетворены ли Вы условиями труда и режимом работы?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

21. Удовлетворены ли Вы уровнем организации труда?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

22. Удовлетворены ли Вы уровнем технической оснащенности рабочего места?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

23. Удовлетворены ли вы размером заработной платы?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

24. Удовлетворены ли Вы результатами своего труда?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

25. Удовлетворены ли Вы отношениями в трудовом коллективе?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

26. Удовлетворены ли Вы отношениями с руководством?

- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

27. Достаточно ли защищены Ваши права в сфере трудовых отношений?

- да, достаточно
- скорее - да
- скорее - нет
- нет, недостаточно

28. Есть ли у Вас планы уволиться с работы?

- нет
- думаю об этом, но конкретных шагов пока не предпринимаю
- твердо решил уволиться
- затрудняюсь ответить

29. Если Вы планируете уволиться с работы, то каковы основные причины уволиться?

- низкий заработок
- неудовлетворительные жилищные условия
- отсутствие перспектив профессионального и служебного роста
- плохое социально-бытовое обеспечение работников

- плохая организация труда
- стремление работать в престижном медицинском учреждении
- тяжелые и вредные условия труда
- желание открыть частную практику
- решение уехать за границу на постоянное место жительства
- решение уехать за границу продолжить образование
- плохие взаимоотношения в трудовом коллективе
- плохие взаимоотношения с начальством
- работа не интересная, она мне не нравится
- другое

30. Укажите, пожалуйста, занимаемую Вами должность в организации

---